

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN PENGRAJIN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
PENGRAJIN UMKM BATIK DI DESA WISATA JARUM BAYAT
KABUPATEN KLATEN**

DANI CHANDRA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102245@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan (X1), budaya organisasi (X2) motivasi kerja (X3), dan Lingkungan kerja (X4) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y1) serta dampaknya terhadap kinerja pengrajin (Y2) UMKM Batik Di Desa Wisata Jarum Bayat Kabupaten Klaten. Responden Sebanyak 124 pengrajin di UMKM Batik Desa Wisata Jarum Bayat Kabupaten Klaten, sementara data dikumpulkan menggunakan kuisioner untuk kemudian dianalisis dengan Structural Equation Modelling (SEM). Dari hasil penelitian di temukan hasil yang menarik yaitu terdapat variabel yang memiliki pengaruh positif dan signifikan tetapi juga terdapat yang tidak berpengaruh positif signifikan. Variabel yang memiliki pengaruh positif signifikan yaitu lingkungan kerja pada kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja pengrajin dan kepuasan kerja terhadap kinerja pengrajin. Sedangkan variabel yang tidak berpengaruh positif signifikan adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pengrajin.

Kata Kunci : UMKM, BATIK, SEM, KEPUASAN PENGRAJIN, KINERJA PENGRAJIN

**THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT, LEADERSHIP
STYLE, WORKING MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TOWARD SMEs BATIK WORKER SATISFACTION TOWARD THE
SMEs CRAFTSMEN PERFORMANCE IN JARUM BAYAT, KLATEN**

DANI CHANDRA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102245@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the leadership style (X1), organizational culture (X2) working motivation (X3) and working environment (X4) toward the worker satisfaction (Y1) and their impact toward the SMEs Batik craftsmen performance (Y2) in a tourist village, Jarum Bayat, Klaten Regency. The data is collected from questionnaires which were distributed to 124 SMEs Batik craft workers in a tourist village, Jarum Bayat, Klaten Regency. It is then analyzed using Structural Equation Modelling (SEM). This research shows interesting results. There are variables that have positive and significant influence i.e. the working environment toward worker satisfaction and type of leadership, working motivation, working environment toward the craftsmen performance and worker satisfaction toward the craftsmen performance. On the other hand, there are variables that do not have positive and significant influence i.e. leadership style, organizational culture, working motivation toward worker satisfaction and organizational culture toward the craftsmen performance.

Keyword : SMEs, BATIK, SEM, WORKER SATISFACTION, CRAFTSMEN PERFORMANCE